

A portrait of a middle-aged man with grey hair and a beard, wearing glasses, a white shirt, and a dark suit jacket. He is looking slightly to the right. The background is a mix of light grey and dark blue with abstract geometric shapes in yellow and blue. The name 'FELLIPELLI' is written in large white letters across the bottom of the image.

FELLIPELLI

PROPÓSITO MISSÃO &

Acreditamos que o autoconhecimento é o primeiro passo para uma mudança e comportamento genuína possibilitando o alcance de grandes resultados.

E **impulsionar as pessoas** a explorarem o seu potencial por meio do autoconhecimento é mais do que um propósito. É uma missão!



QUEM SOMOS



A mais completa empresa de diagnósticos psicológicos, certificações, treinamentos corporativos, coaching, formação e orientação de carreira do mercado brasileiro.

Por meio de técnicas sofisticadas e científicas, testadas anualmente em mais de **2 milhões de pessoas no mundo** todo, a Fellipelli aprendeu a explorar o potencial humano e a importância de se transformar e de transformar o mundo por meio das pessoas.

E o melhor, **entrega de forma ágil e descomplicada.**



O QUE FAZEMOS

Desenvolvemos Pessoas, Equipes e Organizações

- **Auxiliando em suas vocações** individuais e coletivas
- **Identificando preferências**, potencialidades e valores adormecidos
- **Desvendando** questões obscuras ou desconhecidas
- **Orientando** grupos ou indivíduos a lidarem com seus conflitos diários





**PARA
QUEM
SOMOS**



PARA QUEM SOMOS

PARA CONSULTORIAS E CONSULTORES INDEPENDENTES

Empresas e profissionais prestadores de serviços de diagnóstico e desenvolvimento humano. Grandes parceiros da Fellipelli no atendimento ao universo corporativo.



PARA QUEM SOMOS

PARA VOCÊ

As pessoas, cada vez mais, vêm buscando se conhecer e tomar consciência de seus pontos fortes e a desenvolver para acompanharem a evolução de suas competências e habilidades comportamentais tão demandadas. Nossos instrumentos de diagnóstico, com uma devolutiva estruturada, são um excelente ponto de partida para quem está neste momento pessoal ou profissional.



PARA QUEM SOMOS

PARA AS ORGANIZAÇÕES

Tendo as pessoas no centro, nossos projetos colocam o indivíduo como protagonista, sendo o responsável por promover as mudanças necessárias e atingir os resultados das organizações.



“ TEMOS NOSSO CLIENTE

como o centro das nossas soluções, e nosso principal objetivo é fazer com que ele se torne o protagonista de sua própria vida e entregue o seu potencial máximo em suas atividades e trajetória.

”



A photograph of two men in a business setting shaking hands. The man on the left is wearing a dark suit and is smiling. The man on the right is wearing a light-colored shirt and is seen from the side. The background is a blurred office environment. There are decorative geometric shapes: a white hexagon on the left and three yellow curved lines in the center.

ÁREA DE ATUAÇÃO





ÁREA DE ATUAÇÃO

BURNOUT & ESTRESSE

Considerado a principal razão da improdutividade, quando estamos estressados, ou ficamos estagnados, sem produzir nada ou agimos sempre na defensiva.

O equilíbrio emocional de cada indivíduo pode influenciar todos da equipe, gerando um clima organizacional positivo ou negativo.

Para evitar o estresse no ambiente de trabalho, a Fellipelli oferece assessments e soluções que proporcionam o autoconhecimento, o alinhamento de equipes e o gerenciamento de conflitos.





ÁREA DE ATUAÇÃO

EQUIPE

Desenvolver equipes torna os indivíduos mais conscientes dos seus próprios pontos fortes e a melhorar, assim como facilita a compreensão e inclusão dos que com quem se relacionam no dia a dia.

Alinhar expectativas, melhorar o relacionamento do time e alinhar as atividades para que todos estejam mais engajados e produzam mais é um dos maiores desafios das empresas.

A Fellipelli consultoria oferece uma série de assessments para ajudar as empresas nesse processo de alinhamento de equipes.





ÁREA DE ATUAÇÃO

COACHING

Os processos de coaching da Fellipelli, com vivência há 30 anos no mercado, além do atingimentos de objetivos, fornecem uma alta dose de autoconhecimento, tendo como pano de fundo a Neurociência e a Inteligência Emocional.

O coaching tem como foco a mudança de comportamentos a partir do pensamento.

- ✓ O aprendizado autodirigido
- ✓ O foco na solução
- ✓ O feedback positivo
- ✓ A distensão – expansão do pensamento para construção de mapas mentais

Para que o processo de desenvolvimento aconteça em sua totalidade e o coachee realmente amplie sua visão sobre o problema, para encontrar uma solução, os assessments são fundamentais





ÁREA DE ATUAÇÃO

LIDERANÇA

Liderança é a condução de um grupo de pessoas para o atingimento de um objetivo comum. É a capacidade de um indivíduo gerenciar pessoas, motivando-as a explorar seus pontos fortes, a melhorar aquilo que não fazem tão bem, a estabelecer bons relacionamentos com seus pares, etc.

Líderes motivam e estimulam seus liderados a oferecerem o que têm de melhor para as organizações, potencializando a produtividade de suas equipes lideradas. Por esses motivos um líder bem preparado é tão importante. E para desenvolver seu papel na totalidade, ele precisa se conhecer e também conhecer as pessoas ao seu redor.





ÁREA DE ATUAÇÃO

RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

Recrutamento e Seleção é coisa séria, e processos mal gerenciados podem resultar em alto turnover e aumentos dos custos para a organização. Para isso, é preciso entender quais são as ferramentas de diagnóstico adequadas para colocar a pessoa ideal na posição correta, escolhendo para a vaga o profissional que possui, não somente as habilidades técnicas necessárias, mas também as características comportamentais exigidas.





ÁREA DE ATUAÇÃO

VENDAS & NEGOCIAÇÃO

A venda só acontece quando a comunicação é clara e persuasiva. Para isso, o vendedor deve entender o seu processo de comunicação, assim como ter habilidades necessárias para, por meio de sentidos apurados, entender o estilo do receptor para comunicar, criar empatia, proximidade e fechar o negócio. Também é necessário praticar a escuta ativa e entender a real necessidade do cliente.

A Fellipelli Consultoria possui uma série de instrumentos para facilitar o processo de desenvolvimento de equipes de vendas.





**UM
POUCO
DE HISTÓRIA**



NOSSA TRAJETÓRIA

FELLIPELLI
EVOLUIR PARA HUMANIZAR



Com sete anos de experiência, lançamos, como **representantes exclusivos no Brasil**, a **avaliação de perfis psicológicos MBTI®** - Myers Briggs Company Assessments.

1996*

1988

Nasce a Saad Fellipelli Consulting, uma das mais respeitadas empresas de consultoria de outplacement e orientação vocacional do Brasil.



NeuroLeadership
INSTITUTE BRASIL

2009

Mais um passo importante, firmamos parceria com o **Neuroleadership Institute®**, e a Fellipelli torna-se a primeira empresa brasileira a usar a **Neurociência para desenvolvimento na formação de Coaching**.

NOSSA TRAJETÓRIA



Em uma iniciativa de credibilidade e inovação, nasce uma nova parceria, com o **Center for Creative Leadership® (CCL®)**, mais de 10 anos entre as 10 maiores escolas de negócios do mundo.

2018

2012



Atentos às tendências mundiais, nos dedicamos a oferecer Soluções Corporativas e trouxemos ao país o **principal instrumento de Inteligência Emocional do mundo, o EQ-I 2.0®.**

FELLIPELLI

EVOLUIR PARA HUMANIZAR

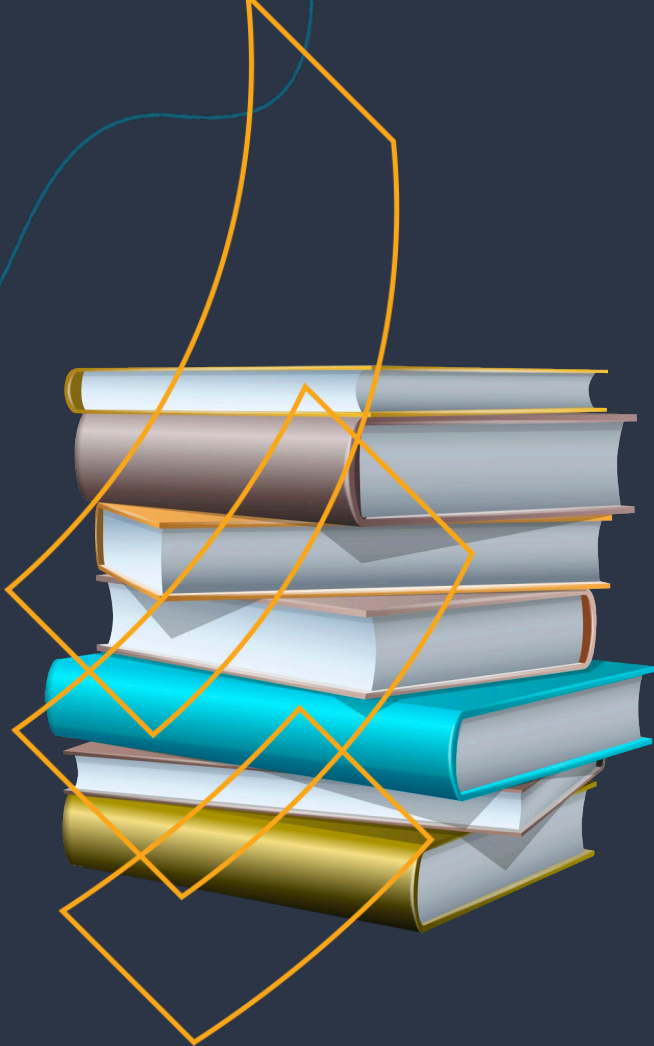




1996: UM MARCO NA HISTÓRIA DA FELLIPELLI

Adriana Fellipelli, sua fundadora foi em busca de saber como, de forma prática e eficaz, poderia ajudar as pessoas na sua transição de carreira. Entender o modus operandi de cada um era fundamental para auxiliar o outro na realização de seus desejos; saber o que leva à evolução individual. O que conecta o indivíduo à sua existência e o transforma?





A Fellipelli, então, passou a atuar para certificar e desenvolver mentes multiplicadoras de seus propósitos, com o objetivo de impulsionar pessoas e organizações a ampliarem suas performances e resultados.

Certificar e difundir conhecimento no mercado, para que seus multiplicadores se tornem aptos a usar os métodos de desenvolvimento humano nos quais a Fellipelli acredita e representa com exclusividade, alinhados com o seu propósito.






COMO FAZEMOS

Conectando ideias,
construindo pontes

Para Consultorias e Consultores independentes,
por meio da utilização de 14 instrumentos de
diagnóstico – assessments –, acompanhados de
coaching profissionalizado.

**A Fellipelli forma os multiplicadores promovendo
especialização aos certificados, por meio de
mentorias e encontros com consultores.**



ASSESSMENTS

A pessoa como um todo

Uma melhor compreensão de nós mesmos e das outras pessoas é o primeiro passo para uma vida mais plena, tanto profissional quanto pessoal.

Os assessments costumam ser um catalisador para um desenvolvimento duradouro. No ambiente de trabalho, eles são úteis para:

✓ Desenvolver autoconfiança

- ✓ Ajudar as equipes a trabalharem melhor juntas
- ✓ Melhorar os resultados com vendas
- ✓ Lidar melhor com as mudanças
- ✓ Gerir estresse
- ✓ Identificar áreas de desenvolvimento pessoal
- ✓ Escolher a carreira certa
- ✓ Selecionar as pessoas certas para formar equipes



INSTRUMENTOS COM OS QUAIS TRABALHAMOS

A p e s s o a c o m o u m t o d o

ADAM MILO®

Auxilia a organização em seus processos de seleção ao avaliar a personalidade e as habilidades específicas dos candidatos.

ASSENSE

Realidade Virtual + Neurociência + Inteligência Artificial.

Para recrutamento e seleção.

BIRKMAN®

É uma avaliação multidimensional que integra os comportamentos motivacionais e ocupacionais.

EQ-I2.0®

Primeira avaliação cientificamente validada para Inteligência Emocional (IE). Uma ferramenta completa, com uma abordagem exclusiva denominada "Estratégias para Ação", com dicas práticas para ajudar a engajar as pessoas na execução do plano e no desenvolvimento da Inteligência Emocional.

FIRO-B™

Indica o comportamento expressado e o comportamento desejado nas Relações Interpessoais.

IPT® LIDERANÇA

Interpretações úteis para selecionar e desenvolver líderes, aumentando a eficácia de sua liderança, destacando as competências associadas aos seus traços de personalidade.



INSTRUMENTOS COM OS QUAIS TRABALHAMOS

A pessoa como um todo

IPT®SELEÇÃO

Descreve as principais características do estilo de um indivíduo que influenciam sua forma de abordar as tarefas, de interagir com as pessoas e seu desempenho no trabalho.

IS®

Identifica o estilo de interação de cada indivíduo e ensina a melhor forma de se relacionar com os outros.

MBTI STEPI™ e STEP II™

Indicador de preferências pessoais. Identifica os tipos psicológicos com base nos estudos de C.G.Jung. Com o StepII™, aprofunda o autoconhecimento dos participantes nas particularidades do seu tipo psicológico.

PREVUE™

Assessment completo de recrutamento e seleção que identifica alinhamentos e gaps em relação às características de uma posição profissional.

STRONG®

Auxilia na compreensão dos interesses profissionais e de carreira.

TKI™

Possibilita identificar e avaliar tendências comportamentais em negociações e em conflitos interpessoais.

TMP®

Ferramenta gerencial que contribui para que as equipes de alta performance se organizem e aumentem seu desempenho.





COMO FAZEMOS

Explorando o potencial humano, desenvolvendo pessoas





COMO FAZEMOS

Nosso braço de **Soluções Consultivas** é especializada em desenvolvimento do indivíduo e organizações.

Para você, a Fellipelli proporciona uma jornada de reflexão sobre habilidades e motivações, identificando e maximizando o seu potencial, acelerando o seu desenvolvimento.

Para as organizações, nossa proposta é integrar pessoas e criar soluções customizadas que visam desenvolver os recursos humanos, aliado às estratégias do negócio.



COMO FAZEMOS

“Temos nosso cliente como o centro das nossas soluções, e nosso principal objetivo é fazer com que ele se torne o protagonista de sua própria vida e entregue o seu potencial máximo em suas atividades e trajetória.”



COMO FAZEMOS

Cocriando novas realidades



Diagnóstico
Estruturação detalhada
da agenda de formação,
metodologia e cases.
Acordo de resultados.



Construção das soluções
educacionais, engajando
os participantes no
processo de aprendizado
e potencializando a
melhoria exponencial.



Entrega da solução feita
por consultores
especialistas Fellipelli.





COMO FAZEMOS

Dentro do processo de educação Andragógica, aplicamos metodologias que se apropriam do contexto e das necessidades dos participantes, gerando movimentos de engajamento e responsabilização por novos comportamentos e resultados.

As metodologias são **INOVATIVAS**, podendo ser:

- **Ativa** protagonismo, interação, colaboração
- **Ágil** maximização de atenção, conexão contínua, compartilhamento constante de conhecimento
- **Imersiva** experiência é essencial
- **Analítica** aproveitamento máximo de dados e informações relevantes ao aprendizado





COMO FAZEMOS

Formatos Educacionais

Toda metodologia precisa de um formato (ou vários!) que dê suporte à sua melhor aplicação.

Nós da Fellipelli construímos, juntamente com nossos clientes, modelos que potencializam a mudança de mindset desejada para os participantes.

Os **formatos educacionais** atualmente mais utilizados no mercado são:

“Apropriação” exposição síncrona de conteúdos, com pílulas de conhecimento pré e pós encontros

“Colaboração” vivências como World Cafés, Wicked Sessions, e Rodas de Diálogos

“Identificação” workshops, meet ups, “1 – 3 - All”

“Sustentação” tutorias online, comunidades colaborativas, mentorias, desafios compartilhados

“Engajamento” gamificação



A JORNADA DO COLABORADOR

01

ATRAÇÃO



ANÁLISE DE PERFIL

ASSESSMENT CENTER

ASSENSE - REALIDADE VIRTUAL

CULTURA E ENGAJAMENTO

PESQUISA DE CLIMA

DORES:

Fit cultural, pessoa certa no lugar certo/perfil, agilidade do processo de R&S, menos subjetividade, alto turnover...

02

ONBOARDING / INTEGRAÇÃO



MAPEAMENTO E DEFINIÇÃO DE COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

WS DE AUTOCONHECIMENTO

CULTURA

CONNECT

LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE

DORES:

Aceitação, acolhimento, conexão cultural vieses Inconsciente - Decide

04

SEPARAÇÃO / MOVIMENTAÇÃO



AUTOCONHECIMENTO

CONVERSAS DE CARREIRA

ESSENTIAL SKILLS

DORES:

Imagem da empresa no mercado, atratividade de novos talentos, redução de litígios trabalhistas / legais e reconhecimento ao colaborador pelos serviços prestados.

03

DESENVOLVIMENTO



DORES:

Retenção de Talentos, baixa performance, cultura não inovativa, baixa velocidade de adaptação (da organização).

05

SUCESSO!





Uma parceria que
transforma vidas

Fellipelli & NLI[®]

A grande e sólida parceria com o NeuroLeadership Institute[®] se deu em 2009, validando o método exclusivo do NeuroCoaching[®] da Fellipelli, que se baseia em princípios da Neurociência sobre o funcionamento do cérebro e sobre a relação entre cognição e emoção para seu funcionamento ideal, em particular em processos como aprendizagem, tomada de decisões, solução de problemas, resolução de conflitos, definição de objetivos, domínio emocional, criatividade e outros.

Por meio dessa parceria, oferecemos uma formação confiável, credenciada e om foco em desenvolvimento contínuo aos Coaches que passam por nós

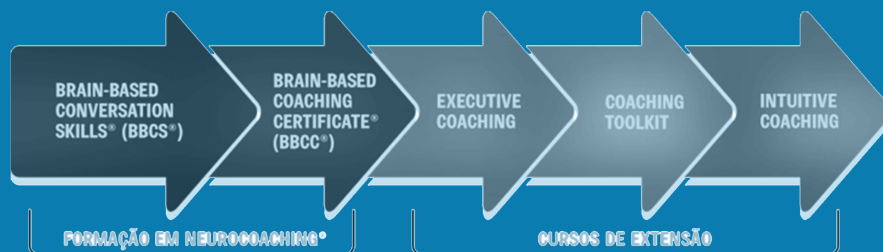


A JORNADA DO COACH FELLIPELLI

O programa certo para cada necessidade

Baseada na metodologia Results Coaching Systems® (NeuroCoaching®), a Fellipelli oferece uma jornada de preparação para quem deseja se profissionalizar e conquistar seu Credenciamento na International Coaching Federation – ICF, a maior associação global de coaches.

Conta também com as extensões: Executive Coaching®, Intuitive Coaching® e Coaching Toolkit® que desenvolvem diferentes habilidades fundamentais para aprimorar seu atendimento



NOSSOS PARCEIROS



NOSSOS CLIENTES





3 FRENTES

As três frentes de comunicação institucional foram desenvolvidas pensando na experiência do consumidor. O objetivo é facilitar a forma como a Fellipelli pode ajudá-lo, deixando claro que, além de atender prontamente ao objetivo pontual do consumidor, ela é completa em suas soluções e pode oferecer muito mais.



3 FRENTES

FRENTE DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL SOLUÇÕES EM DESENVOLVIMENTO HUMANO

Comunicação direcionada ao desenvolvimento humano, com o prisma da inteligência emocional. Aqui comunicamos nossas soluções para pessoas físicas de forma geral e consultores que utilizam essas soluções em seus atendimentos.

FRENTE DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL SOLUÇÕES PARA NEGÓCIOS

Comunicação direcionada a profissionais, líderes e empresas que buscam alta performance ou desenvolvimento. Aqui comunicamos todas as nossas soluções de consultoria, treinamentos, certificações e assessments que colaboram com o desempenho profissional.

FRENTE DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL SOLUÇÕES PARA COACHES

Comunicação direcionada a coaches formados ou que buscam uma formação ou especialização. Aqui comunicamos o método exclusivo da Fellipelli – Neurocoaching, nossas seções de mentoria e coaching, além de todos os nossos cursos de extensão e especialização voltados a esse público.



NOSSA HISTÓRIA EM NÚMEROS



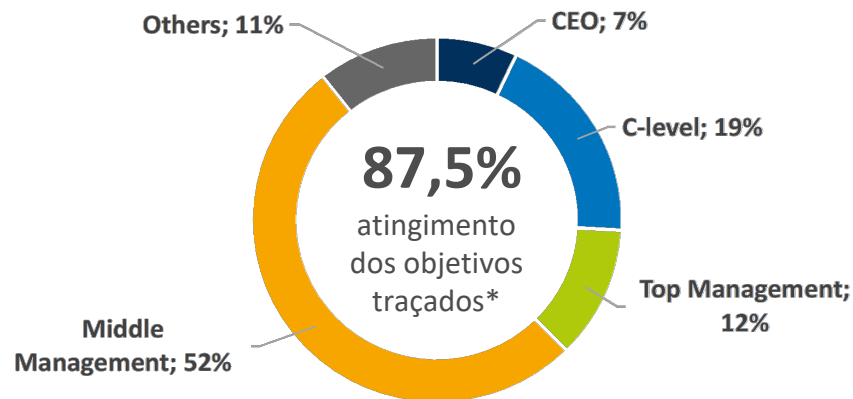


+30 anos

**+1.000 conteúdos
exclusivos**

HISTÓRICO DE COACHING

200 processos de coaching –
Metodologia Brain-Based Coaching®



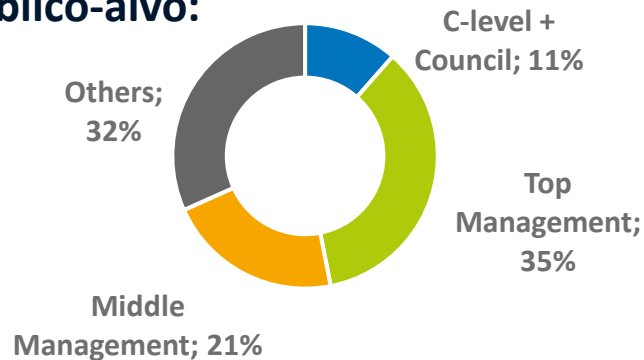
Alguns de nossos clientes:



HISTÓRICO DE ASSESSMENTS

+3.000 nos últimos anos.

Público-alvo:



Alguns de nossos clientes:



CONSULTORIAS E PESSOAS



NEUROCIÊNCIA E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

+700 formações em
NeuroCoaching®

+300 certificações
em EQ-i 2.0®
e EQ 360



MBTI[®] E OUTROS INSTRUMENTOS

4.000 certificações

3.000 certificações
em MBTI[®]

+20.000
aplicações MBTI[®]
e
+400.000 com a
força dos nossos
multiplicadores



Obrigada

FELIPELLI
EVOLUIR PARA HUMANIZAR

